

教育・研修に力を入れ、社会に役立つヒューマン・スキルを高めています

新入社員からベテラン、幹部まで——それぞれの立場で業務能力と法順守の精神などヒューマン・スキルを身につける。大成ロテックは、企業の社会的責任を果たしていくために、人の育成に力を入れています。

新入社員教育

新入社員は、社会人としての基本的なマナーやスキルから、それぞれの業務に必要な専門的知識・技術を習得していく基礎を、3カ月にわたる研修で身につけています。

各部門の先輩・講師の話聞くだけでなく、各地の現場などにも出掛け、「自然と社会と人に深くかかわる企業として、人々のためにより良い環境を創造する」という大成ロテックの社是を各自が吸収しました。



マネジメントシステム研修

当社は、2004年にISO14001を全社1組織で認証取得し、2007年12月には、ISO9001を全社統合。2007年4月より、安全衛生マネジメントシステムの運用を開始しました。この3つのシステムの仕組みの周知と運用及び2008年度より新設された業務改善推進部の業務内容周知のために、今年度は次のような教育・研修を実施しました。



実施日	研修内容	目的	受講者	講師
2008/4/15	業務改善推進基礎教育	業務改善におけるQMSの役割	各支社業務改善推進担当	社内講師
2008/5/9	安全基礎教育	送り出し教育	機械技術センター社員	社内講師
2008/5/18	安全・衛生・環境能力向上教育	職長能力の向上	建築担当社員	社内講師
2008/6/4~16	業務改善推進基礎教育	業務改善の進め方、提案の洗い出し方法	各支社ライン部長	社内講師
2008/10/16	業務改善の進め方教育	業務改善提案への対応方法	各支社業務改善推進担当	社内講師
2008/12/4	オフィス活動環境教育	当社のEMSの基本的周知	オフィス業務管理責任者	社内講師

コンプライアンス研修

当社は、平成10年に「大成ロテック企業行動規範」を定め、それに則って「法令等（法律、条令、慣習等の社会的ルール、社内ルール）の順守と社会的良識をもって行動する」ことを謳い、組織、体制の整備を行ってきました。さらに、役職員一人ひとりに確実にコンプライアンスの精神を植えつけるために全社でコンプライアンス教育を計画し、今年度は、本社主催の研修会を全国で54回、支社担当者による勉強会を8回、実施しました。

その内容は、一般的なコンプライアンス諸規定の解説

にとどまらず、危機管理、独占禁止法、刑法、入札・談合、セクハラやパワハラなどの人権問題など、多岐にわたり、具体的な問題を取り上げたものとなっています。



産業廃棄物研修

道路舗装に使用するアスファルト合材の約70%は、既存の道路に敷かれたものを再利用しており、循環型社会に貢献しています。

再利用する廃材（産業廃棄物）の取り扱いは、法で厳しく規制されています。

当社は、産業廃棄物の適正処理知識の周知徹底のための教育・研修を全国の営業所、合材工場で開催しています。

本年度は、全国8支社で、計59回の研修を実施しました。



人事部研修

企業の社会的責任を果たしていくためには、技術の向上と人づくりが不可欠の要素であるとする当社では、上記の各研修に加え、以下のように社員の各階層のニーズに即した多様な研修を実施しています。

- 営業所長研修
- 上級マネジメント研修
- 工事担当者(上級)研修
- 工事マネジメント研修
- 一級土木・一級舗装研修
- 工事担当者(初級)研修
- 専任職工事担当者研修
- 販売担当者研修
- 合材工場品質管理担当者研修
- 合材工場機械担当者研修(設備)
- 合材工場業績管理研修
- 中堅営業研修
- 営業担当者研修
- 管理担当者研修