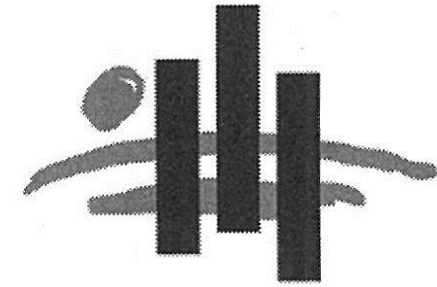


大成ロテックは、1 職員に対しては、コン 秀な人材の確保を図
 992年から使用して プライアンス遵守の徹 り、今年度策定した「中
 きた現社章を、10月1 底・働き方改革の推進 期経営計画（18～20年
 日に、大成建設グルー に向けて、従来の考え 度）」の最終年度にお
 プのシンボルマークⅡ 方・仕事の進め方を見 いて過去最高益の更新
 図Ⅱに変 更する。 を目指
 更する。 す。
 これに 同社
 より、役 は大成
 大成建設グループシンボルマークに

社章変更し意識改革



直すための「意識変革」 建設グループの中核企
 を促す。 業として、今後も道路
 併せて、「大成ブラ 建設業界のリーディン
 ンド」と「グループカ グカンパニーとして、
 のシナジー効果を最大 より一層社会から信頼
 限に活かしながら、営 される力強い企業とな
 業力・調達力の強化、 るべく新たにスタート
 技術力の向上および優 する。