

# 男性の育児休業を制度化

## 従業員の子育て支援宣言

大成ロテック

大成ロテックは、男性従業員が少しでも育児参加しやすいよう、10月1日より「配偶者出産休暇」と「育児休業5日間の有給化」を制度化し、会社として従業員の子育てを支援することを宣言。男

性の育児休業取得率100%を目指す。

宣言では、①子を育てる従業員は全員、期間内に一度は業務を離れて育児休業を取得する②その上職者は、その従業員が育児休業を取得できるよ

う、特段の配慮をする③同僚は率先して、また本社関係者も協力して、その従業員の育児休業の取得をサポートする、としている。

同社の西田義則社長は、「短期間とはいえ、職場を離れることは容易ではないかもしれないが、会社にとっては、有事でも滞りなく業務を継続できる体制を速やかに構築する訓練として良い機会であると思う。従業員には、“育児休業”を機会として、一時的にでも日常のルーティンから離れることで、発想のパラダイムシフトが起き、復帰後の職場におけるイノベータータイプな発想や効率的な働き方につながる」と期待を示している。