

大成ロテックは、将来の担い手確保を重点課題の一つと位置付けており、全社一丸の取り組みとして、20年度より新入社員には配属先の繁忙度

・状況に拘わらず、土・日 休暇の100%取得を保証

・日の休暇取得に限定はむ建設業界の課題である

しないものの、振替休日 長時間労働を是正し、入

制度や代休制度の活用お 社間もない社員へ魅力あ

よび交代で休暇取得が見 る職場環境を提供するこ

とで、新規学卒者の採用 ならびに若手社員の離職

防止につなげ

また、若手社員の4週8

新入社員の土日休暇保証

働き方改革早期達成へ方針

大成ロテックは、将来の担い手確保を重点課題の一つと位置付けており、全社一丸の取り組みとして、20年度より新入社員には配属先の繁忙度・状況に拘わらず、土・日 休暇の100%取得を保証することを決定した。社内外に広く方針を示すこととで、完全週休2日制の確実な履行にコミットする考えだ。

加えて、入社2年目の若手社員についても、土

策により、若者離れが進

同社では、これらの方

のとしていく。