

企業風土を改革

大成ロテック社長

西田 義則



今年から始まる新中期経営計画では「人財の獲得と育成」「働き方改革と健康経営の推進」「利益重視」「事故災害と品質トラブルの撲滅」「グループ力の強化」などの施策を掲げるが、新たな項目として「企業風土の改革」にも着手する。激化する市場競争下で生き残るために「戦う組織」になること、そのために役職員のベクトルを一致させ、互いを「思いやる組織」になることを両立させていきたい。